

Verslag van de vergadering van de Medezeggenschapsraad van CSG Het Noordik op 9-10-2017

1 Opening

De voorzitter opent de vergadering.

2 Vaststellen van de agenda

Ongewijzigd

3 Verslag MR-vergadering d.d. 3-7-2017

Tekstueel / naar aanleiding van:

- Blz. 1:
 - M.b.t. de informatie over slagingspercentages wordt aangegeven dat een en ander intern nader uitgespit en geanalyseerd is. De scores NL liggen vnl. aan het CE.
 - Voor mobieltjes hangen "bewaartassen" in de klassen. Het blijft evenwel een aandachtspunt binnen de teams.
- Blz. 2:
 - Er ligt een concept protocol veiligheid, dat in nov./dec. in de MR aan de orde zal komen.

Het verslag wordt ongewijzigd goedgekeurd.

4 Ingekomen stukken

- Brief en steunbrief over klassengrootte.
Voorgesteld wordt het gesignaleerde probleem van té grote klassen en de kans op nóg grotere klassen in de PMR te bespreken. In overleg met de coördinator planning en formatie zal de noodzakelijke actie in dezen worden uitgedrukt. Aanbevolen wordt de groeps- en de cluster grootte vooraf vast te stellen, teneinde "lapmiddelen" achteraf te voorkomen. Er blijken wel creatieve mogelijkheden te zijn d.m.v. het hanteren van een vaste splitsingsnorm tussen groeps- en klassengrootte.
De PMR Noordikslaan zal de klassengrootte onder de aandacht brengen bij het MT Noordikslaan.

5 Uit de oudergeleding

Er zijn geen vragen of mededelingen.

6 Uit de leerlinggeleding

Er zijn geen vragen of mededelingen.

7 Mededelingen van de bestuurder

- De bestuurder geeft aan informatief gesproken te hebben met enkele leerlingen uit de leerlinggeleding MR. Afspraak is om dat tweemaal per jaar met de LMR te doen.
- Vanwege formele aftreding na 2 x 4 jaar is er nu een vacature in de Raad van Toezicht. Op de advertentie in TC Tubantia, conform bestaand bestuursprofiel, zijn veel reacties ontvangen. De MR hoeft hierbij niet formeel betrokken te worden.

8 Formatiebegroting 2017-2018

De bestuurder geeft aan dat de begroting al in de PMR is besproken en deze nu ter informatie voorligt. De begroting '17-'18 is enigszins anders ingericht, waardoor er beter inzicht is qua keuzes, ook per vestiging, het volgen van geld per leerling, etc. De bedoeling is dat de PMR-leden een en ander met hun vestigingsdirectie nader

bespreken, waarbij onder meer over klassengrootte e.d. afspraken gemaakt kunnen worden.

Desgevraagd wordt aangegeven dat Het Noordik wel een strategische meerjarenplanning, met een kwantitatieve opzet, kent en er op onderdelen aan een meerjarenplanning qua formatie gewerkt wordt.

9/10 Privacyreglement verwerken leerlinggegevens / Privacyreglement verwerken personeelsgegevens

Er volgt een toelichting. Het betreft 2 dezelfde soort documenten, die in het kader van de Wet Bescherming Persoonsgegevens en de Algemene Verordening Gegevens Bescherming in 2018 verplicht zijn. De insteek is geweest beide regelingen zo eenvoudig en hanteerbaar mogelijk te houden.

De commissie informatiebeveiliging gaat aan de slag met het ontwikkelen van het informatiebeveiligingsbeleid voor Het Noordik, wat een complexe aangelegenheid blijkt te zijn. Het is van belang bij personeel én leerlingen bewustwording op gedrag en risico's m.b.t. data te creëren. Lekken kunnen nl. grote financiële aansprakelijkheidsgevolgen hebben en tot hoge boetes leiden. Met de medewerkers op de vestigingen wordt in gesprek gegaan over "veilig gedrag" en wat daar allemaal bij hoort. Er hebben zich, afgezien van problemen destijds rondom Magister, geen andere problemen op het gebied van onveiligheid van data voorgedaan. Er is inmiddels begonnen met de registratie van deze situaties. Als medewerkers en leerlingen risicovolle situaties signaleren, dienen zij die meteen bij de directie te melden, waarna passende maatregelen zullen worden genomen.

M.b.t. het privacyreglement leerlinggegevens is onduidelijk wie onder "derden" (art.6,c.1) worden verstaan. M.b.t. 8.2 (beveiliging en geheimhouding) wordt aangegeven dat er momenteel een lek is in mail die bij 1 of 2 leerlingen terecht blijkt te komen. De teamleider weet ervan; het probleem wordt z.s.m. opgelost.

Voor de procedure datalekken en privacy (7.7 personeelsgegevens) geldt de stelregel: t.a.t. melden. Aangegeven wordt nog dat ook Het Noordik t.z.t. behoort te beschikken over een "security officer".

11 Jaarverslag 2016

In algemene zin blijkt dat in 2016 licht beter is gedraaid t.o.v. hetgeen begroot werd. Een tekort is ontstaan door de groei, het formatiebudget en het ziekteverzuim, dat kritisch wordt gevolgd voor wat betreft wel/geen vervanging e.d. Het "leraar-ontwikkelfonds" blijkt een nieuwe subsidiestroom te zijn, die wordt aangewend voor projecten voor en door leraren. Bij toekenning ervan komt de subsidie in het formatiebudget. Financiële zaken m.b.t. implementatie passend onderwijs, het samenwerkingsverband, kapitalisatiefactoren e.d. worden kritisch gevolgd.

Desgevraagd wordt aangegeven dat de begrotingsdiscipline op vestigingen groeiende is. Het meest actuele formatiebudget moet worden berekend, maar de verwachting is dat men qua fte's daar goed mee op koers zit.

Gesteld wordt dat Het Noordik, gelet op de kengetallen, financieel gezond is en een positief financieel perspectief heeft.

De MR neemt het jaarverslag verder voor kennisgeving aan.

12 Jaarverslag MR 2016-2017

Het verslag wordt akkoord bevonden, met dank aan de secretaris. Net als dat bij vastgestelde MR-vergadersverslagen zal gaan gebeuren, zullen alle medewerkers een mail met als bijlage het jaarverslag (zonder bijlage 1) ontvangen.

De informatievoorziening vanuit de MR aan ouders zal aan de orde komen als alle ouders in een volgende MR-vergadering aanwezig zijn.

13 Protocol schorsing/verwijdering leerling

De bestuurder geeft aan dat het voorliggende protocol voldoet aan wetgeving en dat het in voorkomende situaties ook al is gehanteerd. Het is juridisch getoetst, ook

aan de hand van een casus. De mogelijkheid van een bezwaar-/beroepsprocedure hoeft volgens haar niet bij elke stap vermeld te worden. De vermelde leeftijden worden nog gecheckt en indien nodig aangepast.

Besluitvorming

8 *Formatiebegroting 2017-2018*

De MR stemt in met de formatiebegroting 2017-2018.

9 *Privacyreglement verwerken leerlinggegevens*

De MR stemt in principe in met het privacyreglement leerlinggegevens. Vanwege het feit dat het vereiste quorum niet aanwezig is, is de formele instemming in de volgende MR-vergadering aan de orde.

10 *Privacyreglement verwerken personeelsgegevens*

De MR stemt in met het privacyreglement personeelsgegevens. De formele instemming is i.v.m. voldoende quorum in de volgende MR-vergadering aan de orde.

11 *Protocol schorsing / verwijdering leerling*

De MR adviseert positief. De vraag blijft, of vanwege het feit dat het een beschikking betreft, toch niet bij elke stap de mogelijkheid van bezwaar/beroep vermeld dient te worden.

14 *Rondvraag*

- De ouder- en leerlinggeleding zijn niet volledig op sterkte. Daarnaast zijn enkele PMR-leden aftredend. De MR zal conform de in het reglement vermelde aantallen qua afvaardiging op sterkte worden gebracht. In een volgend agendaoverleg komen de MR-verkiezingen aan de orde.

15 *Sluiting*

De voorzitter sluit met dank aan eenieder de vergadering.